

Politica per la Parità di Genere

Fondazione AVSI - ETS, in coerenza con la propria Vision secondo la quale ogni persona, consapevole del proprio valore infinito è protagonista dello sviluppo integrale suo e della sua comunità, promuove, nei diversi contesti in cui opera, la parità di genere per favorire ambienti in cui ogni persona possa partecipare pienamente ed equamente alla vita sociale.

AVSI riconosce così che la parità di genere è una condizione essenziale per raggiungere uno sviluppo sostenibile e inclusivo e la integra in tutte le dimensioni del proprio operato. Tale impegno si ispira ai principi di Non Discriminazione, Intersezionalità, Approccio trasformativo delle dinamiche di genere, partecipazione e Leadership, Non Nuocere, Sostenibilità, Trasparenza e Responsabilità.

I principi di equità, uguaglianza, non discriminazione, e tutela e valorizzazione della persona sono espressi nel Codice Etico della Fondazione.

La Fondazione si è inoltre dotata di una Policy PSEAH (Protection from Sexual Exploitation and Abuse and Sexual Harassment) che disciplina in modo specifico la prevenzione e gestione di comportamenti illeciti di natura sessuale (molestie sessuali, abuso e sfruttamento sessuale), contribuendo alla costruzione di un ambiente sicuro, rispettoso e inclusivo per tutte le persone coinvolte nel suo operato. In linea con questo impegno, AVSI ha aderito all'Inter-Agency Scheme for the Disclosure of Safeguarding-related Misconduct in Recruitment Processes within the Humanitarian and Development Sector, un protocollo di intesa volto a condividere segnalazioni di comportamenti scorretti relativi ad abusi, sfruttamento e molestie nei processi di reclutamento nel settore umanitario e di sviluppo.

AVSI afferma con chiarezza il proprio impegno a costruire un ambiente di lavoro in cui la parità di genere sia reale e vissuta ogni giorno. L'organizzazione promuove la presenza equilibrata di donne e uomini in tutti i livelli, compresi i ruoli di leadership e gli organi decisionali.

AVSI garantisce pari opportunità a tutte le persone, rifiutando qualsiasi forma di discriminazione, esclusione o disparità salariale legata al genere o ad altre identità.

L'organizzazione coltiva, inoltre, una cultura interna attenta alla protezione e alla consapevolezza delle dinamiche di potere, facendo riferimento ai principi stabiliti dalla propria PSEAH Policy. AVSI si impegna a utilizzare un linguaggio realmente inclusivo, privo di bias di genere e rispettoso di tutte le persone.

Questo approccio costituisce la base delle politiche e delle azioni intraprese da Fondazione AVSI per la costruzione e l'implementazione del Sistema di Gestione per la Parità di Genere, in coerenza con la UNI/PdR 125:2022.

Giampaolo Silvestri
Segretario Generale AVSI



Patrizia Savi
Presidente AVSI

